



**POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI
GENERE E L'INCLUSIONE**

POL PdG&I

**ED. 01 REV. 02
DEL 05.12.2025**

GIOCHI 3 S.r.l. nasce nel 2011 con lo scopo sociale di entrare nel mercato Retail (B.2.C.) del settore prima infanzia, giocattolo ed in generale in tutto il mondo bambino 0-10 anni. Le insegne con le quali è esercitata la vendita al dettaglio sono due: GIOKIDS e VILLABEBE'. GIOKIDS è l'insegna per lo sviluppo retail su piccole superfici (fino a 400 mq), l'assortimento è principalmente composto dal giocattolo. VILLABEBE': è l'insegna per lo sviluppo Retail su medie e grandi superfici (da 800 a 2.000 mq); l'assortimento è composto da tutto il mondo bambino (giocattolo, abbigliamento 0-8 anni, calzature, puericultura leggera e pesante, dietetica, igiene e cosmesi).

Grazie all'esperienza della famiglia Maggio, la **GIOCHI 3 S.r.l.** è ritenuta riferimento nel proprio settore ed opera attualmente su tutto il territorio nazionale con circa 125 dipendenti divisi tra impiegati e operai.

L'organico aziendale comprende una Direzione nella persona del Legale Rappresentante che, coadiuvato da collaboratori, adotta le più opportune decisioni in materia di definizione della Politica per la Parità di Genere.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi.

Per l'espletamento del servizio l'Azienda fornisce ai propri dipendenti tutte le attrezzature ed i prodotti che sono frutto di una elaborata ed accurata analisi delle esigenze che richiede lo svolgimento delle attività d'impresa.

La società opera con unità locale con sedi amministrativa e logistica in BASILICATA e con punti vendita distribuiti nelle seguenti regioni : ABRUZZO, BASILICATA, CALABRIA, CAMPANIA E PUGLIA.

Da sempre **GIOCHI 3 S.r.l.** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale evitando pregiudizi e stereotipi, tale mentalità ha portato alla naturale adozione della UNI /PdR 125:2022 e dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

GIOCHI 3 S.r.l. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, **GIOCHI 3 S.r.l.**

- Intende valutare delle azioni a sostegno del welfare familiare (Work Life Balance) che potranno consistere in aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

Tito (PZ), Lì 05/12/2025

GIOCHI 3 S.r.l.
Sede Legale: Via Pamama, 48 - 00198 Roma
Partita IVA 01800670760

L'AMMINISTRATORE DELEGATO